**POROZUMIENIE**

**o współpracy pracodawców, których pracownicy świadczący dla nich pracę, jednocześnie wykonują prace w tym samym miejscu, dotyczące zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowieniu koordynatora ds. bhp sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy.**

**Opracowano na podstawie Art. 208 Kodeksu pracy**

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U.2020.1320 t.j. z dnia 30.07.2020 r. z późn. zm.), w tym w szczególności art. 208 Kodeksu pracy, zawiera się porozumienie o współpracy (zwane dalej **Porozumieniem**) pomiędzy następującymi pracodawcami:

Polskim Rejestrem Statków Spółką Akcyjną z siedzibą w Gdańsku, al. gen. Józefa Hallera 126, 80-416 Gdańsk, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku VII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000019880, NIP: 5840304472, REGON: 000144992, o kapitale zakładowym w wysokości: 8.000.000 zł, w całości opłaconym, reprezentowaną przez:

Andrzeja Madejskiego – Prezesa Zarządu

Dariusza Rudzińskiego – Członka Zarządu

- uprawnionych do reprezentacji na podstawie Informacji odpowiadającej odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, zwaną w treści Porozumienia **Zamawiającym**,

a:

.................................................................................................., wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzoną przez Sąd Rejonowy w ……………………………. … Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: …………….., NIP: …………………………, REGON: ………………………, o kapitale zakładowym w wysokości: ……………., reprezentowaną przez:

…………………………… - …………………………………

…………………………… - …………………………………

- uprawnionych do reprezentacji na podstawie Informacji odpowiadającej odpisowi aktualnemu z Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, ,

lub

…………………………… (imię i nazwisko) PESEL: ……………, zamieszkały/a przy ul. …………….., …………… (adres zamieszkania), prowadzący/a na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej działalność gospodarczą pod firmą: „………………………….” ul. ……………………, ………….. (adres prowadzenia działalności, który stanowić będzie adres do doręczeń), NIP: …………….., REGON: …………………,

zwanym w treści Porozumienia **Wykonawcą**. Ilekroć w niniejszym Porozumieniu jest mowa o **Pracodawcy** lub **Pracodawcach**, rozumie się przez to Zamawiającego oraz Wykonawcę.

§ 1

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie pracę w tym samym miejscu, tj. w budynkach i na terenie **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, al. gen. Józefa Hallera 126, 80-416 Gdańsk.

§ 2

1. Pracodawcy wyznaczają koordynatora ds. bhp w zakresie przedmiotowego Porozumienia w osobie:

Anna Wojnicz – tel. 691-767-116 - email: [a.wojnicz@prs.pl](mailto:a.wojnicz@prs.pl).

1. W przypadku nieobecności w/w Koordynatora ds. bhp funkcję tę w zastępstwie pełnić będzie:

Katarzyna Stańczyk – tel. 601-652-821 – email: [k.stanczyk@prs.pl](mailto:k.stanczyk@prs.pl).

1. Koordynator ds. bhp będzie sprawować nadzór nad warunkami pracy w miejscu pracy oraz nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez wszystkich zatrudnionych przez Pracodawców pracowników, wykonujących jednocześnie pracę w budynkach i na terenie **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1 Porozumienia.
2. Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą oraz z koordynatorem ds. bhp (a w razie jego nieobecności – z jego zastępcą) w zakresie i w celu zapewnienia pracownikom pracującym w budynkach i na terenie **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1 Porozumienia, bezpiecznej i higienicznej pracy.
3. W razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika Wykonawcy, ustalenie okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez zakład pracy poszkodowanego pracownika. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku, mającego miejsce na terenie i w budynkach **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1, odbywać się będzie w obecności koordynatora ds. bhp (a w razie jego nieobecności – w obecności jego zastępcy) oraz przedstawiciela służby bhp **Polskiego Rejestru Statków S.A.**
4. Wyznaczenie koordynatora ds. bhp nie zwalnia Pracodawców z obowiązku zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy i przestrzegania przepisów ppoż.
5. Każdy z pracodawców odpowiada odrębnie za stosowanie przepisów bhp i ppoż. przez podległych pracowników.

§ 3

1. Do obowiązków Wykonawcy należy:
2. wyznaczenie osoby lub osób organizujących i nadzorujących prace, które zgodnie z art. 212 Kodeksu pracy będą dbały o zachowanie właściwego stanu bhp przy wykonywanych pracach,
3. imienne określenie osób organizujących i nadzorujących prace, o których mowa w § 6 niniejszego Porozumienia,
4. zapoznanie podległych pracowników z przepisami bhp i ppoż.,
5. przeszkolenie podległych pracowników z zakresu instrukcji bezpieczeństwa pożarowego obowiązującej na terenie budynków **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1 oraz poinformowanie o wykonywaniu działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników w porozumieniu z koordynatorem ds. bhp,
6. poinformowanie podległych pracowników o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy,
7. poinformowanie podległych pracowników o zagrożeniach dla bezpieczeństwa i zdrowia podczas pracy na terenie budynków **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1,
8. przeprowadzenie instruktażu stanowiskowego,
9. poinformowanie podległych pracowników o obszarach budynków, które zostały im udostępnione do wykonania przedmiotu umowy,
10. wyposażenie podległych pracowników odpowiednio w odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz sprzęt niezbędny do wykonywania pracy, posiadający wymagane atesty i/lub protokoły przeglądu,
11. niezwłoczne odsunięcie od pracy podległego pracownika zatrudnionego przy pracach, do których nie posiada odpowiednich uprawnień,
12. informowanie osoby nadzorującej wykonywane prace o zagrożeniu dla życia lub zdrowia ludzkiego i podjęcie działania zmierzającego do usunięcia tego zagrożenia przy współpracy z odpowiednimi służbami **Polskiego Rejestru Statków S.A.**
13. Podstawą dopuszczenia przez Wykonawcę podległych pracowników do prac jest:
14. spełnienie wymagań określonych w ust. 1,
15. posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich oraz w przypadku wykonywania prac na wysokościach odpowiednich badań,
16. posiadanie odpowiednich uprawnień wymaganych przepisami prawa,
17. uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie bhp,
18. posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego,
19. wyposażenie pracowników w sprawny sprzęt, posiadający wymagane atesty i/lub przeglądy (np. drabiny, rusztowania, szelki, kaski, uprząż, itp).
20. Podstawą dopuszczenia pracownika do prac w miejscu wskazanym w § 1 jest również dostarczenie przez Wykonawcę pisemnej informacji do Zamawiającego potwierdzającej spełnienie wymagań przez podległych pracowników świadczących dla niego pracę w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kwalifikacji zawodowych niezbędnych do wykonywania zleconych prac, w formie oświadczenia (załącznik nr 1 do Porozumienia). Wykonawca zobowiązuje się przekazać do wglądu na wniosek koordynatora ds. bhp dokumentację potwierdzającą spełnienie wymagań.
21. Obowiązkiem Wykonawcy jest pisemne przekazanie koordynatorowi ds. bhp:
22. nazwy Wykonawcy, adresu jego siedziby, telefonu, e-maila,
23. czasu trwania umowy,
24. rodzaju i miejsca wykonywanych prac,
25. wykazu pracowników, którzy będą wykonywać prace oraz dane osoby nadzorującej ich pracę,
26. w przypadku prac serwisowych informacji o dniach i godzinach ich wykonywania.
27. Wykonawca informuje koordynatora ds. bhp o planowanym terminie realizacji prac pożarowo niebezpiecznych, nie później niż na jeden dzień przed ich rozpoczęciem.
28. Wykonawca jest zobowiązany do bieżącego aktualizowania informacji, o których mowa w ust. 4, w formie pisemnej.

§ 4

Obowiązkiem koordynatora ds. bhp jest przekazanie informacji o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

§ 5

1. Koordynator ds. bhp jest upoważniony do współdziałania w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp przez pracowników wykonujących zlecone prace w budynkach **Polskiego Rejestru Statków S.A.**, o których mowa w § 1 Porozumienia.
2. Zgodnie z udzielonym upoważnieniem koordynator ds. bhp ma prawo do:
3. kontroli pracowników świadczących pracę w budynku i na terenie **Polskiego Rejestru Statków S.A.**,
4. wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,
5. kontrolowania stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
6. występowania do poszczególnych Pracodawców z zaleceniami usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych i uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej,
7. niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który nie przestrzega przepisów bhp i ppoż. i swoim zachowaniem lub sposobem pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie życia lub zdrowia dla innych osób,
8. niezwłocznego wstrzymania pracy przy stwierdzeniu zagrożenia życia lub zdrowia innych osób podczas wykonywania prac pożarowo niebezpiecznych.

§ 6

Osoby organizujące i nadzorujące prace ze strony Wykonawcy to:

1. Imię \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nazwisko\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nr Tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, E-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Imię \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nazwisko\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nr Tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, E-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

§ 7

Wszystkie zmiany lub uzupełnienia do treści niniejszego Porozumienia wymagają dla swej ważności formy pisemnego (pod rygorem nieważności) aneksu do niniejszego Porozumienia.

§ 8

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje w okresie obowiązywania   
umowy nr \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Załączniki:

1. Oświadczenie Wykonawcy

|  |  |
| --- | --- |
| Zamawiający | Wykonawca |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Załącznik nr 1

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

pieczątka Wykonawcy/Podwykonawcy miejscowość/ data

**OŚWIADCZENIE WYKONAWCY**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**W ZAKRESIE BHP**

Będąc upoważnionym do reprezentowania w/ w firmy jako wykonawca prac realizowanych na terenie \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

o następującym zakresie i miejscu w/w robót \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data rozpoczęcia i zakończenia prac \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ oświadczam, co następuje:

**Pracujący posiadają:**

1. Aktualne zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do wykonywania prac na danym stanowisku pracy.

2. Aktualne szkolenia BHP – zaświadczenie o przeprowadzonym instruktażu stanowiskowym na danym stanowisku pracy.

3. Aktualne uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń wymagających stosownych uprawnień i kwalifikacji.

4. Atestowane i okresowo poddawane przeglądom urządzenia, maszyny i narzędzia.

5. Odpowiednie do danej pracy odzież ochronną, sprzęt ochronny i zabezpieczający.

Potwierdzam, że wszystkie pracujące osoby zostały zapoznane z ryzykiem zawodowym związanym z realizowanym zakresem prac, instrukcją bezpiecznego wykonywania robót oraz zostały przeszkolone w zakresie bezpieczeństwa pożarowego i ochrony przeciwpożarowej.

Jednocześnie oświadczam, że firma w trakcie realizacji zlecenia będzie stosować się do przepisów prawa zawartych w:

a) Kodeksie Pracy,

b) Prawie Budowlanym,

c) Przepisach dotyczących bezpieczeństwa pożarowego i ochrony przeciwpożarowej,

d) Ogólnych przepisach i powszechnie obowiązujących zasadach BHP.

**Oświadczam również, że zostały mi przekazane przez koordynatora BHP Polskiego Rejestru Statków S.A. informacji dotyczących:**

1) zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w obiektach oraz na terenie Polskiego Rejestru Statków S.A., na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników;

2) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa w pkt 1;

3) pracownikach wyznaczonych do:

a) udzielania pierwszej pomocy,

b) wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

Informacja o pracownikach, o których mowa w pkt 3, obejmuje:

1) imię i nazwisko;

2) miejsce wykonywania pracy;

3) numer telefonu służbowego lub innego środka komunikacji elektronicznej.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(pieczątka i czytelny podpis Wykonawcy)

Uwaga

Do podpisu niniejszego dokumentu upoważniony jest pracodawca lub osoba uprawniona do występowania w imieniu pracodawcy w myśl art. 3¹ Kodeksu pracy posiadająca niezbędną wiedzę i kwalifikacje.